****

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Труновская средняя общеобразовательная школа

Краснозоренского района

Орловской области

|  |  |
| --- | --- |
| Принято на заседании  Педагогического совета  протокол №2от 14.09.2023г. | Утверждено  Приказом директора МБОУ Труновской СОШ  № 78 от 14.09.2023г.    \_\_\_\_\_\_\_\_ И.М.Кружкова |

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об обработке персональных данных работников**

**МБОУ Труновской СОШ**

# Общие положения

* 1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законамиот27июля2006года№149-ФЗ«Об информации, информационных технологиях и о защите информации» с изменениями на 29декабря 2022 года, от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (с изменениями на 14 июля 2022 года), Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2012 № 211 «Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» (с изменениями от 15 апреля 2019 года), Приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникацийот28октября2022года№179 «Об утверждении требований к подтверждению уничтожения персональных данных», Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29 декабря 2022 года, а также Уставом общеобразовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
  2. Данное Положение разработано с целью обеспечения защиты прав и свободчеловека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числезащиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайнуработников общеобразовательной организации от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.
  3. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с обработкой персональных данных работников и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю, а также устанавливает ответственность должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников школы.
  4. ***Персональные данные***—любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу(субъекту персональных данных).
  5. ***Оператор*** — государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия(операции), совершаемые с персональными данными.
  6. ***Обработка персональных данных***—любое действие(операция)или совокупность действий(операций),совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными,включаясбор,запись,систематизацию,накопление,хранение,уточнение(обновление,изменение), извлечение, использование, передачу(распространение,

предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

* 1. ***Автоматизированная обработка персональных данных***—обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники.
  2. ***Распространение персональных данных***—действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц.
  3. ***Предоставление персональных данных***—действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругулиц.
  4. ***Блокирование персональных данных*** — временное прекращение обработкиперсональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима дляуточненияперсональных данных).
  5. ***Уничтожение персональных данных*** — действия, в результате которыхстановитсяневозможнымвосстановитьсодержаниеперсональныхданныхвинформационнойсистеме персональных данныхи(или) в результате которыхуничтожаютсяматериальныеносителиперсональныхданных.
  6. ***Обезличивание персональных данных*** — действия, в результате которыхстановитсяневозможнымбезиспользованиядополнительнойинформацииопределитьпринадлежностьперсональныхданныхконкретномусубъектуперсональныхданных.
  7. ***Информационнаясистемаперсональныхданных***—совокупностьсодержащихсявбазахданныхперсональныхданныхиобеспечивающихихобработкуинформационныхтехнологий итехнических средств.
  8. ***Общедоступные данные*** — сведения общего характера и иная информация,доступк которойнеограничен.
  9. К персональным данным работника, получаемым и подлежащим хранению уработодателявпорядке,предусмотренномдействующимзаконодательствоминастоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личныхделахработников:
     + паспортныеданныеработника;
     + ИНН;
     + копиястраховогосвидетельствагосударственногопенсионногострахования;
     + документ,подтверждающийрегистрациювсистемеиндивидуального(персонифицированного)учета,втомчислевформеэлектронногодокумента;
     + копия документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащихпризывунавоеннуюслужбу);
     + копия документа об образовании, квалификации или наличии специальныхзнаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний илиспециальнойподготовки);
     + анкетные данные, заполненные работником при поступлении на работу иливпроцессеработы(втомчисле–автобиография,сведенияосемейномположенииработника,переменефамилии,наличиидетейииждивенцев);
     + документыовозрастемалолетнихдетейиместеихобучения;
     + документы о состоянии здоровья детей и других родственников (включаясправкиобинвалидности,оналичиихронических заболеваний);
     + документыосостоянииздоровья(сведенияобинвалидности,обеременностии т.п.);
     + иные документы, которые с учетом специфики работы и в соответствии сзаконодательствомРоссийскойФедерациидолжныбытьпредъявленыработником при заключении трудового договора или в период его действия(включаямедицинскиезаключения,предъявляемыеработникомприпрохожденииобязательныхпредварительныхипериодическихмедицинскихосмотров);
     + трудовойдоговор;
     + заключение по данным психологического исследования (если такоеимеется);
     + копииприказовоприеме,переводах,увольнении,повышениизаработнойплаты,премировании,поощренияхивзысканиях;
     + личнаякарточкапоформеТ-2;
     + заявления,объяснительныеислужебныезапискиработника;
     + документыопрохожденииработникоматтестации,повышенияквалификации;
     + иные документы, содержащие сведения о работнике, нахождение которых вличномделеработниканеобходимодлядокументальногооформлениятрудовыхправоотношенийсработником(включаяприговорысудаозапретезаниматьсяпедагогическойдеятельностьюилизаниматьруководящиедолжности).

# Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты

* 1. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования:
     1. Обработкаперсональныхданныхработникаможетосуществлятьсяисключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативныхправовыхактов,содействияработникамвтрудоустройстве,полученииобразованияипродвижениипослужбе,обеспеченияличнойбезопасности

работников,контроляколичестваикачествавыполняемойработыиобеспечениясохранностиимущества.

* + 1. Приопределенииобъемаисодержанияобрабатываемыхперсональныхданныхработникаработодательдолженруководствоваться24статьейКонституцией Российской Федерации, 65 статьей Трудового Кодекса и инымифедеральнымизаконами.
    2. Все персональные данные работника следует получать у него самого. Еслиперсональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, тоработникдолженбытьуведомленобэтомзаранееиотнегодолжнобытьполученописьменноесогласие.Работодательдолженсообщитьработникуоцелях,предполагаемыхисточниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.
    3. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся (в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 27июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных») к специальным категориямперсональныхданных,касающихсярасовой,национальнойпринадлежности,политическихвзглядов,религиозныхилифилософскихубеждений,состоянияздоровья,интимнойжизни,заисключениемслучаев,если:
       - субъектперсональныхданныхдалсогласиевписьменнойформенаобработкусвоихперсональных данных;
       - обработкаперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданных для распространения, осуществляется с соблюдением запретов иусловий,предусмотренных[вп.2.2](https://docs.cntd.ru/document/901990046#8QO0M7)данногоПоложения;
       - обработкаперсональныхданныхнеобходимавсвязисреализациеймеждународныхдоговоровРоссийскойФедерацииореадмиссии;
       - обработкаперсональныхданныхосуществляетсявсоответствиисФедеральным [законом](http://login.consultant.ru/link/?rnd=8A3054DF3292C5F771C17E7C8ABE9101&req=doc&base=RZR&n=351251&REFFIELD=134&REFDST=100231&REFDOC=356062&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D177&date=11.12.2020) от 25 января 2002 года N 8-ФЗ "О Всероссийскойпереписинаселения";
       - обработкаперсональныхданныхосуществляетсявсоответствиис[законодательством](http://login.consultant.ru/link/?rnd=8A3054DF3292C5F771C17E7C8ABE9101&req=doc&base=RZR&n=351234&REFFIELD=134&REFDST=13&REFDOC=356062&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bindex%3D179&date=11.12.2020)огосударственнойсоциальнойпомощи,трудовым[законодательством](http://login.consultant.ru/link/?rnd=8A3054DF3292C5F771C17E7C8ABE9101&req=doc&base=RZR&n=367301&dst=100635&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=13&REFDOC=356062&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100635%3Bindex%3D179&date=11.12.2020),пенсионнымзаконодательствомРоссийскойФедерации;
       - обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровьяили иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно;
       - обработкаперсональныхданныхосуществляетсявмедико-профилактическихцелях,в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработка персональных данных осуществляется лицом, профессионально

занимающимся медицинской деятельностью и обязанным в соответствии сзаконодательствомРоссийскойФедерациисохранятьврачебнуютайну;

* + - * обработкаперсональныхданныхчленов(участников)общественногообъединенияилирелигиознойорганизацииосуществляетсясоответствующимиобщественнымобъединениемилирелигиознойорганизацией,действующимивсоответствиисзаконодательствомРоссийской Федерации, для достижения законных целей, предусмотренныхих учредительными документами, приусловии, что персональные данныенебудутраспространятьсябезсогласиявписьменнойформесубъектовперсональныхданных;
      * обработкаперсональныхданныхнеобходимадляустановленияилиосуществленияправсубъектаперсональныхданныхилитретьихлиц,аравнои всвязисосуществлениемправосудия;
      * обработкаперсональныхданныхосуществляетсявсоответствиисзаконодательством Российской Федерации об обороне, о безопасности, опротиводействиитерроризму,отранспортнойбезопасности,опротиводействиикоррупции,обоперативно-разыскнойдеятельности,обисполнительном производстве, уголовно-исполнительным [законодательством](http://login.consultant.ru/link/?rnd=8A3054DF3292C5F771C17E7C8ABE9101&req=doc&base=RZR&n=368617&REFFIELD=134&REFDST=100300&REFDOC=356062&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bindex%3D190&date=11.12.2020) Российской Федерации;
      * обработкаполученныхвустановленных[законодательством](http://login.consultant.ru/link/?rnd=8A3054DF3292C5F771C17E7C8ABE9101&req=doc&base=RZR&n=154843&dst=100014&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=8&REFDOC=356062&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100014%3Bindex%3D193&date=11.12.2020)РоссийскойФедерациислучаяхперсональныхданныхосуществляетсяорганамипрокуратурывсвязисосуществлениемимипрокурорскогонадзора;
      * обработкаперсональныхданныхосуществляетсявсоответствиисзаконодательствомобобязательныхвидахстрахования,состраховымзаконодательством;
      * обработкаперсональныхданныхосуществляетсявслучаях,предусмотренныхзаконодательствомРоссийскойФедерации,государственнымиорганами,муниципальнымиорганамиилиорганизациямивцеляхустройствадетей,оставшихсябезпопеченияродителей,навоспитаниевсемьи граждан;
      * обработкаперсональныхданныхосуществляетсявсоответствиис[законодательством](http://login.consultant.ru/link/?rnd=8A3054DF3292C5F771C17E7C8ABE9101&req=doc&base=RZR&n=357148&dst=100011&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=11&REFDOC=356062&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100011%3Bindex%3D200&date=11.12.2020)РоссийскойФедерацииогражданствеРоссийскойФедерации.
    1. Работодательнеимеетправаполучатьиобрабатыватьперсональныеданныеработникаоегочленствевобщественныхобъединенияхилиегопрофсоюзнойдеятельности,заисключениемслучаев,предусмотренныхТрудовымКодексомилииными федеральными законами.
    2. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодательне имеет права основываться на персональных данных работника, полученныхисключительно в результате их автоматизированной обработки или электронногополучения.
    3. Защитаперсональныхданныхработникаотнеправомерногоихиспользованияилиутратыдолжнабытьобеспеченаработодателемзасчетего

средстввпорядке,установленномТрудовымКодексомиинымифедеральнымизаконами.

* + 1. Работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись сдокументами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональныхданныхработников,атакжеобихправах иобязанностях вэтойобласти.
    2. Работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защитутайны.
    3. Работодатели,работникииихпредставителидолжнысовместновырабатыватьмерызащитыперсональныхданныхработников.
  1. Согласност.10.1Федеральногозакона«Оперсональныхданных»,особенностямиобработкиперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдля распространения являются:
     1. Согласиенаобработкуперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения,оформляетсяотдельноотиныхсогласий субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.Работник образовательной организации (оператор) обязан обеспечить субъектуперсональныхданныхвозможностьопределитьпереченьперсональныхданныхпо каждой категории персональных данных, указанной в согласии на обработкуперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения.
     2. Вслучаераскрытияперсональныхданныхнеопределенномукругулицсамим субъектом персональных данных без предоставления оператору согласия,обязанностьпредоставитьдоказательствазаконностипоследующегораспространенияилиинойобработкитакихперсональныхданныхлежитнакаждомлице,осуществившемихраспространениеили инуюобработку.
     3. Вслучае,еслиперсональныеданныеоказалисьраскрытыминеопределенномукругулицвследствиеправонарушения,преступленияилиобстоятельствнепреодолимойсилы,обязанностьпредоставитьдоказательствазаконностипоследующегораспространенияилиинойобработкитакихперсональныхданныхлежитнакаждомлице,осуществившемихраспространениеили инуюобработку.
     4. Вслучае,еслиизпредоставленногосубъектомперсональныхданныхсогласиянаобработкуперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения,неследует,чтосубъектперсональныхданныхсогласилсясраспространениемперсональныхданных,

такие персональные данные обрабатываются оператором, которому онипредоставленысубъектомперсональныхданных,безправараспространения.

* + 1. Вслучае,еслиизпредоставленногосубъектомперсональныхданныхсогласиянаобработкуперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения,неследует,чтосубъектперсональныхданныхнеустановилзапретыиусловиянаобработкуперсональных данных, предусмотренные п.2.2.9 настоящего Положения, или еслив предоставленном субъектом персональных данных таком согласии не указаныкатегорииипереченьперсональныхданных,дляобработкикоторыхсубъектперсональных данных устанавливает условия и запреты в соответствии с п.2.2.9настоящего Положения, такие персональные данные обрабатываются оператором,которомуонипредоставленысубъектомперсональныхданных,безпередачи(распространения, предоставления, доступа) и возможности осуществления иныхдействийсперсональными данныминеограниченному кругулиц.
    2. Согласие на обработку персональных данных, разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения,можетбытьпредоставленооператору:
* непосредственно;
* с использованием информационной системы уполномоченного органа позащитеправсубъектовперсональных данных.
  + 1. Правила использования информационной системы уполномоченного органапозащитеправсубъектовперсональныхданных,втомчислепорядоквзаимодействиясубъектаперсональныхданныхсоператором,определяютсяуполномоченныморганомпо защитеправсубъектовперсональныхданных.
    2. Молчание или бездействие субъекта персональных данных ни при какихобстоятельствахнеможетсчитатьсясогласиемнаобработкуперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения.
    3. В согласии на обработку персональных данных, разрешенных субъектомперсональныхданныхдляраспространения,субъектперсональныхданныхвправеустановитьзапретынапередачу(кромепредоставлениядоступа)этихперсональныхданныхоператоромнеограниченномукругулиц,атакжезапретынаобработкуилиусловияобработки(кромеполучениядоступа)этихперсональныхданныхнеограниченнымкругомлиц.Отказоператоравустановлениисубъектомперсональныхданныхзапретовиусловийнедопускается.
    4. Оператор обязан в срок не позднее трех рабочих дней с момента получениясоответствующегосогласиясубъектаперсональныхданныхопубликоватьинформациюобусловияхобработкиионаличиизапретовиусловийна

обработкунеограниченнымкругомлицперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданных дляраспространения.

* + 1. Установленныесубъектомперсональныхданныхзапретынапередачу(кроме предоставления доступа), а также на обработку или условия обработки(кромеполучениядоступа)персональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения,нераспространяютсянаслучаиобработкиперсональныхданныхвгосударственных,общественныхииныхпубличныхинтересах,определенныхзаконодательствомРоссийскойФедерации.
    2. Передача(распространение,предоставление,доступ)персональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения,должна быть прекращена в любое время по требованию субъекта персональныхданных. Данное требование должно включать в себя фамилию, имя, отчество (приналичии), контактную информацию (номер телефона, адрес электронной почтыилипочтовыйадрес)субъектаперсональныхданных,атакжепереченьперсональных данных, обработка которых подлежит прекращению. Указанные вданномтребованииперсональныеданныемогутобрабатыватьсятолькооператором,которому оно направлено.
    3. Действиесогласиясубъектаперсональныхданныхнаобработкуперсональныхданных,разрешенныхсубъектомперсональныхданныхдляраспространения,прекращаетсясмоментапоступленияоператорутребования,указанноговп.2.2.12 настоящего Положения.
    4. Субъектперсональныхданныхвправеобратитьсястребованиемпрекратитьпередачу(распространение,предоставление,доступ)своихперсональных данных, ранее разрешенных субъектом персональных данных дляраспространения, к любому лицу, обрабатывающему его персональные данные, вслучаенесоблюденияп.2.2данногоПоложенийилиобратитьсястакимтребованием в суд. Данное лицо обязано прекратить передачу (распространение,предоставление, доступ) персональных данных в течение трех рабочих дней смоментаполучениятребованиясубъектаперсональныхданныхиливсрок,указанный во вступившем в законную силу решении суда, а если такой срок врешении суда не указан, то в течение трех рабочих дней с момента вступлениярешениясудавзаконнуюсилу.
    5. Требованияп.2.2настоящегоПоложениянеприменяютсявслучаеобработкиперсональныхданныхвцеляхвыполнениявозложенныхзаконодательствомРоссийскойФедерациинагосударственныеорганы,муниципальныеорганы,атакженаподведомственныетакиморганаморганизациифункций,полномочийи обязанностей.
  1. Общеобразовательнаяорганизацияопределяетобъем,содержаниеобрабатываемыхперсональныхданныхработников,руководствуясьКонституциейРоссийскойФедерации,ТрудовымкодексомРоссийскойФедерациии инымифедеральными законами.
  2. Приобработкеперсональныхданныхдолжныбытьобеспеченыточностьперсональныхданных,ихдостаточность,авнеобходимыхслучаяхиактуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Оператордолженприниматьнеобходимыемерылибообеспечиватьихпринятиепоудалениюилиуточнениюнеполных илинеточныхданных.
  3. Операторыииныелица,получившиедоступкперсональнымданным,обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данныебезсогласиясубъектаперсональныхданных,еслииноенепредусмотренофедеральнымзаконом.
  4. Операторприобработкеперсональныхданныхобязанприниматьнеобходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечиватьихпринятиедлязащитыперсональныхданныхотнеправомерногоилислучайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования,предоставления,распространенияперсональныхданных,атакжеотиныхнеправомерныхдействий вотношенииперсональныхданных.

# Хранениеииспользованиеперсональныхданных

* 1. Хранениеперсональныхданныхдолжноосуществлятьсявформе,позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этоготребуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональныхданныхнеустановленфедеральнымзаконом,договором,сторонойкоторого,выгодоприобретателемилипоручителем,покоторомуявляетсясубъектперсональныхданных.Обрабатываемыеперсональныеданныеподлежатуничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случаеутраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотренофедеральнымзаконом.
  2. Персональныеданныеработниковорганизациихранятсянабумажныхиэлектронныхносителях(кдоступуимеетсяопределенныйкод),вспециальнопредназначенныхдля этогопомещениях.
  3. Впроцессехраненияперсональныхданныхработниковдолжныобеспечиваться:
     + требования нормативных документов, устанавливающих правила храненияконфиденциальныхсведений;
     + сохранностьимеющихсяданных,ограничениедоступакним,всоответствиисзаконодательствомРоссийскойФедерацииинастоящимПоложением;
     + контрользадостоверностьюиполнотойперсональныхданных,ихрегулярноеобновлениеивнесениепомеренеобходимостисоответствующихизменений.
  4. Доступкперсональнымданнымработниковимеют:
     + директор;
     + заместителидиректора;
     + руководителиструктурногоподразделения;
     + секретарь;
     + иныеработники,определяемыеприказомдиректораобщеобразовательнойорганизациивпределах своей компетенции.
  5. Помимо лиц, указанных в п. 3.4. настоящего Положения, право доступа кперсональным данным работников имеют лица, уполномоченные действующимзаконодательством.
  6. Лица,имеющиедоступкперсональнымданнымобязаныиспользоватьперсональныеданныеработниковлишьвцелях,длякоторыхонибылипредоставлены.
  7. Ответственнымзаорганизациюиосуществлениехраненияперсональныхданныхработниковорганизацииявляетсязаместительдиректора,всоответствиисприказомдиректораобщеобразовательнойорганизации.
  8. Персональные данные работника отражаются в личной карточке работника(форма Т-2), которая заполняется после издания приказа о его приеме на работу.Личные карточки работников хранятся в специально оборудованных несгораемыхшкафахвалфавитномпорядке.

# Передачаперсональныхданных

* 1. Припередачеперсональныхданныхработникаработодательдолженсоблюдатьследующиетребования:
     1. Несообщатьперсональныеданныеработникатретьейсторонебезписьменногосогласияработника,заисключениемслучаев,когдаэтонеобходимов целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в другихслучаях,предусмотренныхТрудовымКодексомилиинымифедеральнымизаконами.
     2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без егописьменногосогласия.
     3. Предупредить лиц, получающих персональные данные работника, отом,чтоэтиданныемогутбытьиспользованылишьвцелях,длякоторыхонисообщены,итребоватьотэтихлицподтверждениятого,чтоэтоправилособлюдено.Лица,получающиеперсональныеданныеработника,обязанысоблюдатьрежимсекретности(конфиденциальности).Данноеположениенераспространяетсянаобменперсональнымиданнымиработниковвпорядке,установленномТрудовымКодексомиинымифедеральнымизаконами.
     4. ОсуществлятьпередачуперсональныхданныхработникавпределахобщеобразовательнойорганизациивсоответствиисданнымПоложением,скоторымработник должен бытьознакомленподроспись.
     5. Разрешать доступ к персональным данным работников только специальноуполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получатьтолько те персональные данные работника, которые необходимы для выполненияконкретныхфункций.
     6. Незапрашиватьинформациюосостоянииздоровьяработника,заисключениемтехсведений,которыеотносятсяквопросуовозможностивыполненияработникомтрудовойфункции.
     7. Передавать персональные данные работника представителям работников впорядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, иограничивать эту информацию только теми персональными данными работника,которыенеобходимыдлявыполненияуказаннымипредставителямиихфункций.

# Праваработникавцеляхобеспечениязащитыперсональныхданных,хранящихсяуработодателя

* 1. Вцеляхобеспечениязащитыперсональныхданных,хранящихсяуработодателя,работники имеютправо:
     1. Получатьполнуюинформациюосвоихперсональныхданныхиихобработке.
     2. На свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включаяправонаполучениекопиилюбойзаписи,содержащейперсональныеданныеработника, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.Получение указанной информации о своих персональных данных возможно приличномобращенииработника,–кзаместителюдиректора,ответственномузаорганизациюиосуществлениехраненияперсональныхданныхработников.
     3. Наопределениесвоихпредставителейдлязащитысвоихперсональныхданных.
     4. Надоступкмедицинскойдокументации,отражающейсостояниеихздоровья,спомощьюмедицинскогоработникапоихвыбору.
     5. Требоватьобисключенииилиисправленииневерныхилинеполныхперсональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требованийдействующего законодательства. Указанное требование должно быть оформленописьменнымзаявлениемработниканаимядиректорашколы.Приотказеруководителяорганизацииисключитьилиисправитьперсональныеданныеработника,работникимеетправозаявитьвписьменномвидеруководителюорганизации,осуществляющейобразовательнуюдеятельность,освоемнесогласии, с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональныеданныеоценочногохарактераработникимеетправодополнитьзаявлением,выражающимего собственнуюточку зрения.
     6. Требоватьобизвещениеорганизациейвсехлиц,которымранеебылисообщеныневерныеилинеполныеперсональныеданныеработникаобовсехпроизведенныхвнихисключениях,исправлениях илидополнениях.
     7. Обжаловатьвсуделюбыенеправомерныедействияилибездействияорганизацииприобработкеи защитеегоперсональных данных.

# Обязанностисубъектаперсональныхданныхпообеспечениюдостоверностиегоперсональных данных

* 1. Вцеляхобеспечениядостоверностиперсональныхданныхработникиобязаны:
     1. При приеме на работу в организацию, осуществляющую образовательнуюдеятельность, представлять уполномоченным работникам достоверные сведения осебевпорядкеиобъеме,предусмотренномзаконодательствомРоссийскойФедерации.
     2. Вслучаеизмененияперсональныхданныхработника:фамилия,имя,отчество, адрес места жительства, паспортные данные, сведения об образовании,состоянииздоровья(вследствиевыявлениявсоответствиисмедицинскимзаключением противопоказаний для выполнения работником его должностных,трудовых обязанностей и т.п.) сообщать об этом в течение 5 рабочих дней с датыихизменений.

# Уничтожениеперсональныхданных

* 1. В соответствии с Приказом Роскомнадзора №179 от 28 октября 2022 года,определенытребованиякдокументальномуоформлениюфактауничтоженияперсональныхданныхработниковобщеобразовательной организации:
     + в случае если обработка персональных данных осуществляется операторомбез использования средств автоматизации, документом, подтверждающимуничтожениеперсональныхданныхсубъектовперсональныхданных,являетсяактоб уничтоженииперсональныхданных;
     + вслучаееслиобработкаперсональныхданныхосуществляетсяоператоромс использованием средств автоматизации, документами, подтверждающимиуничтожениеперсональныхданныхсубъектовперсональныхданных,являются акт об уничтожении персональных данных и выгрузка из журналарегистрациисобытийвинформационнойсистемеперсональныхданных(далее-выгрузкаизжурнала).
  2. Актобуничтоженииперсональныхданныхдолженсодержать:
     + наименованиеобщеобразовательнойорганизацииилифамилию,имя,отчество(приналичии)оператораперсональныхданныхиегоадрес;
     + наименованиеобщеобразовательнойорганизацииилифамилию,имя,отчество (при наличии) лица, осуществляющего обработку персональныхданныхсубъектаперсональныхданныхпопоручениюоператора(еслиобработкабылапорученатакому лицу;
     + фамилию, имя, отчество (при наличии) субъекта или иную информацию,относящуюсякопределенномуфизическомулицу,чьиперсональныеданныебылиуничтожены;
     + фамилию,имя,отчество(приналичии),должностьлиц,уничтожившихперсональныеданныесубъектаперсональныхданных,атакжеихподпись;
     + переченькатегорийуничтоженныхперсональныхданныхсубъекта(субъектов)персональныхданных;
     + наименованиеуничтоженногоматериальногоносителя,содержащегоперсональныеданныесубъектаперсональныхданных,суказаниемколичества листов в отношении каждого материального носителя (в случаеобработкиперсональныхданныхбезиспользованиясредствавтоматизации);
     + наименование информационной системы персональных данных, из которойбылиуничтоженыперсональныеданныесубъекта(субъектов)персональныхданных(вслучаеобработкиперсональныхданныхсиспользованиемсредствавтоматизации);
     + способуничтоженияперсональныхданных;
     + причинууничтоженияперсональныхданных;
     + датууничтоженияперсональныхданныхсубъекта(субъектов)персональныхданных.

Форма акта об уничтожении персональных данных составляется в произвольнойформе.

* 1. Акт об уничтожении персональных данных может быть оформлен как набумаге,такивэлектроннойформе.Впервомслучаеонзаверяетсяличнойподписьюлиц,уничтожившихперсональныеданные,авовтором–ихэлектроннойподписью.
  2. Выгрузкаизжурналадолжнасодержать:
     + фамилию,имя,отчество(приналичии)субъекта(субъектов)илиинуюинформацию,относящуюсякопределенномуфизическомулицу,чьиперсональныеданныебылиуничтожены;
     + переченькатегорийуничтоженныхперсональныхданныхсубъекта(субъектов)персональныхданных;
     + наименование информационной системы персональных данных, из которойбылиуничтоженыперсональныеданныесубъекта(субъектов)персональныхданных;
     + причинууничтоженияперсональныхданных;
     + датууничтоженияперсональныхданныхсубъекта(субъектов)персональныхданных.
  3. При невозможности указать в выгрузке из журнала какие-либо сведения, ихследуетотразитьвактеоб уничтоженииперсональныхданных.
  4. Если оператор обрабатывает персональные данные, используя и не используясредстваавтоматизации,приихуничтоженииследуетоформлятьактобуничтожениии выгрузку из журнала.
  5. Акт об уничтожении персональных данных и выгрузка из журнала подлежатхранениювтечение3 летсмоментауничтожения персональныхданных.

# Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защитуперсональныхданных работника

* 1. Лица,виновныевнарушенииположенийзаконодательстваРоссийскойФедерации в области персональных данных при обработке персональных данныхработника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности впорядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, атакжепривлекаютсякгражданско-правовой,административнойиуголовнойответственностивпорядке,установленномфедеральнымизаконами.
  2. Персональная ответственность — одно из главных требований к организациифункционирования системы защиты персональной информации и обязательноеусловиеобеспеченияэффективности этойсистемы.
  3. Юридические и физические лица, в соответствии со своими полномочиямивладеющие информацией о гражданах, получающие и использующие ее, несутответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации занарушениережимазащиты,обработкиипорядкаиспользованияэтойинформации.
  4. Занарушениеправилхраненияииспользованияперсональныхданных,повлекшеезасобойматериальныйущербработодателю,работникнесетматериальнуюответственностьвсоответствиисдействующимтрудовымзаконодательством.
  5. Материальный ущерб, нанесенный субъекту персональных данных за счетненадлежащегохраненияииспользованияперсональныхданных,подлежитвозмещениювпорядке,установленномдействующимзаконодательством.
  6. Моральный вред, причиненный субъекту персональных данных вследствиенарушенияегоправ,нарушенияправилобработкиперсональныхданных,установленных настоящим Федеральным законом, а также [требований](http://login.consultant.ru/link/?rnd=8A3054DF3292C5F771C17E7C8ABE9101&req=doc&base=RZR&n=137356&dst=100009&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100427&REFDOC=356062&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100009%3Bindex%3D495&date=11.12.2020) к защитеперсональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом №152-ФЗ«Оперсональныхданных»,подлежитвозмещениювсоответствиис[законодательством](http://login.consultant.ru/link/?rnd=8A3054DF3292C5F771C17E7C8ABE9101&req=doc&base=RZR&n=341893&dst=102755&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100427&REFDOC=356062&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D102755%3Bindex%3D495&date=11.12.2020)РоссийскойФедерации.Возмещениеморальноговредаосуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенныхсубъектомперсональных данных убытков.
  7. Организация вправе осуществлять без уведомления уполномоченного органапозащитеправсубъектовперсональныхданныхлишьобработкуследующихперсональныхданных:
     + относящихсяксубъектамперсональныхданных,которыхсвязываютсоператоромтрудовыеотношения(работникам);
     + полученныхоператоромвсвязисзаключениемдоговора,сторонойкоторогоявляетсясубъектперсональныхданных,еслиперсональныеданныенераспространяются,атакженепредоставляютсятретьимлицамбез согласия субъекта персональных данных и используются операторомисключительнодляисполненияуказанногодоговораизаключениядоговоровссубъектомперсональныхданных;
     + являющихсяобщедоступнымиперсональнымиданными;
     + включающихвсебятолькофамилии,именаиотчествасубъектовперсональныхданных;
     + необходимыхвцеляходнократногопропускасубъектаперсональныхданныхнатерриториюорганизациииливиныханалогичныхцелях;
     + включенныхвинформационныесистемыперсональныхданных,имеющиевсоответствиисфедеральнымизаконамистатусфедеральныхавтоматизированных информационных систем, а также в государственныеинформационныесистемыперсональныхданных,созданныевцеляхзащитыбезопасности государстваиобщественногопорядка;
     + обрабатываемых без использования средств автоматизации в соответствии сфедеральнымизаконамиилииныминормативнымиправовымиактамиРоссийскойФедерации,устанавливающимитребованиякобеспечениюбезопасности персональных данных при их обработке и к соблюдению правсубъектовперсональных данных.

Вовсехостальныхслучаяхоператор(руководительорганизации,осуществляющейобразовательнуюдеятельность,и(или)уполномоченныеимлица)обязаннаправитьвуполномоченныйорганпозащитеправсубъектовперсональныхданных соответствующееуведомление.

# Заключительные положения

* 1. Настоящее [Положение о защите персональных данных работников](https://ohrana-tryda.com/node/1919) являетсялокальнымнормативнымактом,принимаетсянаОбщемсобранииработниковшколыиутверждается(либовводитсявдействие)приказомдиректораорганизации,осуществляющейобразовательнуюдеятельность.
  2. Всеизмененияидополнения,вносимыевнастоящееПоложение,оформляютсявписьменнойформевсоответствиидействующимзаконодательствомРоссийской Федерации.
  3. Положение о защите персональных данных работников общеобразовательнойорганизации принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения кПоложениюпринимаютсявпорядке,предусмотренномп.9.1.настоящегоПоложения.
  4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктови разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачиваетсилу.