

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников

МБОУ Труновской СОШ

(наименование общеобразовательной
организации)

Протокол № 2 от 16.02.2022г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ Труновской СОШ

(наименование общеобразовательной
организации)

_____/ И.М.Кружкова/
подпись расшифровка подписи

Приказ № _____ от _____. _____. 2022г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель

Первичной профсоюзной организации

_____/ Л.В.Сальникова

подпись расшифровка подписи

от 16.02.2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ,
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ И ПРЕМИРОВАНИИ
РАБОТНИКОВ**

**МБОУ ТРУНОВСКОЙ СОШ
Краснозоре́нского района
Орловской области**

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области», Положением об оплате труда МБОУ Труновской средней общеобразовательной школы.

2. Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Труновская средняя общеобразовательная школы.

3. Настоящее Положение вводится в целях стимулирования труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Труновской средней общеобразовательной школы в улучшении производственных и экономических результатов деятельности, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, а также социальной поддержке и предусматривает порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения.

4. В этих целях применяются следующие виды выплат:

- стимулирующие выплаты;
- компенсационные выплаты;
- материальная помощь.

5. Основанием для установления стимулирующих, материальных и компенсационных выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения является решение комиссии по определению стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Труновской средней общеобразовательной школы.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Труновской СОШ из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$K = O \times K_{pi}$, где:

K-компенсационные выплаты;

O-базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} -компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5- 10 настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащие нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам

устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации

6. Руководитель организации проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

7. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) Выплаты за работу с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) Выплаты за работу в ночное время;

3) Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временноотсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) проверку тетрадей и письменных работ;

б)обслуживание вычислительной техники;

в) заведование кабинетами, отделами, лабораториями, учебно-опытными участками,

г) организацию учебно-воспитательного процесса и административно-хозяйственной деятельности в начальной общеобразовательной школе;

д)организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно-полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;

е)руководство учебно-консультационными пунктами, интернатами при школе;

ж) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

з)проведение внеклассной работы по физвоспитанию;

и) организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, библиотекаря);

к)работу с библиотечным фондом школьных учебников;

л) ведение делопроизводства;

м)руководство подсобным сельским хозяйством;

н)заведование хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством);

о) выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта);

п) другие условия, требующие компенсационных выплат.

8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий(должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временноотсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Условия и размеры выплат компенсационного характера (отставки(оклада) заработной платы):

Таблица1

№ п/п	Виды работ	Компенсационный коэффициент
10.1	С вредными (или) опасными условиями труда	до 12%
10.2	За работу в ночное время	В размере до 40% от ставки (оклада) заработной платы;

10.3	За работу в выходные и праздничные дни сверхурочную работу -	В соответствии с ст. 153 ТК РФ в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации
10.4	За проверку письменных работ в 1–4 классах	10 % при наполняемости класса 14 и более учащихся; в классах с меньшей наполняемостью выплаты производить пропорционально количеству учащихся и количеству часов
10.5	За проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5 – 11 классах	15 % при наполняемости класса 14 и более учащихся; в классах с меньшей наполняемостью выплаты производить пропорционально количеству учащихся и количеству часов
10.6	За проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	10% при наполняемости класса 14 и более учащихся; в классах с меньшей наполняемостью выплаты производить пропорционально количеству учащихся и количеству часов
10.7	Проверка прочих тетрадей	5% при наполняемости класса 14 и более учащихся; в классах с меньшей наполняемостью выплаты производить пропорционально количеству учащихся и количеству часов
10.8	За заведование кабинетами, мастерскими	от 1 до 10% в зависимости от оснащённости кабинета
10.9	За заведование учебно-опытными участками	от 1 до 15% в зависимости от площади участка
10.10	За обслуживание вычислительной техники	от 1 до 50% в зависимости от оснащённости класса
10.11	За руководство школьным методическим объединением	от 5 до 10% в зависимости от состава МО
10.12	За руководство районным методическим объединением	до 15%
10.13	За работу с двухклассным классом-комплексом	30% при наполняемости класса-комплекта 14 и более учащихся; в классах с меньшей наполняемостью выплаты производить пропорционально количеству учащихся и количеству часов
10.14	За исполнение обязанностей руководителя профкома	от 10 до 15% в зависимости от числа членов профсоюза
10.15	За исполнение обязанностей лаборанта Учителям химии и физики	от 1 до 5% в зависимости от количества учащихся
10.16	За выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства	от 1 до 20% в зависимости от количества семей, стоящих на внутришкольном учете

10.17	За ведение делопроизводства	от1до50% в зависимости от объема работ
10.18	За составление отчетности по питанию	от1до50% в зависимости от объема работ
10.19	За выполнение отдельных специальных заданий	в зависимости от личного вклада в результаты труда
10.20	За работу с библиотечным фондом учебников	от1до20% в зависимости от количества библиотечного фонда
10.21	За проведение внеклассной работы по физвоспитанию	от1до20% в зависимости от количества запланированных мероприятий
10.22	За исполнение обязанностей дворника, Соблюдение чистоты и порядка вокруг школы	от1до80% в зависимости от объема работ
10.23	За совмещение профессий(должностей);за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10.24	За работу с детьми с ОВЗ	От 0,1 5до 0,20 в зависимости от количества учащихся
10.25	За руководство школьным музеем	от0,01до0,30 в зависимости от объема работ
10.26	За ведение протоколов совещаний, Педагогического совета	от0,10до0,20 в зависимости от объема работ
10.27	За составление расписания	от0,10до0,30 в зависимости от объема работ
10.28	За работу в разновозрастных группах	от0,01до0,20в зависимости от количества воспитанников
10.29	За дополнительный объем работы, сохранность одежды, контроль за наличием сменной обуви, работу с хлоркой	от0,01до0,50в зависимости от объема работ
10.30	За исполнение сантехнических работ, устранение неполадок во внеурочное время, сборку мебели, погрузочно-разгрузочные работы	от0,01до0,50 в зависимости от объема работ
10.31	За привоз продуктов	от0,01до0,35взависимости от объема работ
10.32	Ведение делопроизводства, работа с архивными документами	от0,20до0,50 в зависимости от объема работ
10.33	Подготовка данных персонифицированного учета для ПФР	от0,20до0,50 в зависимости от объема работ
10.34	За выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой должности (профессии) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы	от0,01до0,50взависимостиот объема работ
10.35	За ведение сайта школы, виртуальной школы, порталов и иных электронных сервисов	от 0,20 до 0,50 в зависимости от объема работ

10.36	Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичной профсоюзной организации для выполнения возложенных на них обязанностей	от 0,20 до 0,50 в зависимости от объема работ
10.37	Ответственным по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррористической и дорожной безопасности	от 0,20 до 0,50 в зависимости от объема работ

11. Размеры выплат компенсационного характера определяются тарификационной комиссией на начало учебного года.

3. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера для работников образовательных организаций относятся ежемесячные стимулирующие надбавки, доплаты, разовые поощрительные выплаты (премии) и иные выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

2. Размер выплат стимулирующего характера работникам может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к тарифной ставке (должностному окладу).

3. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

4. Конкретные виды, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера работникам утверждаются настоящим Положением, утвержденным коллективным договором организации или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

5. Критериями эффективности деятельности для установления ежемесячных стимулирующих надбавок работникам образовательных организаций являются следующие качественные показатели:

Таблица 2

Наименование должности	Основание	Пункт	Размер выплаты в процентном отношении к ставке (должностному окладу).
Педагогические работники	достижение обучающимися высоких показателей промежуточной и итоговой аттестации;	5.1	до 50% в зависимости от количества обучающихся

	высокая результативность участия организации в олимпиадах, конкурсах и смотрах муниципального, регионального и федерального уровней;	5.2	до 50% в зависимости от количества проведенных мероприятий и показателей
	высокая эффективность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания;	5.3.	до 10% в зависимости от количества обучающихся
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	5.4.	до 50% в зависимости от количества проведенных мероприятий и показателей
	За успешное выполнение обязанностей, не входящих в должностные	5.5.	В зависимости от Объема работ до 10%
	За хорошие результаты в учебно-воспитательной работе	5.6	до 50% в зависимости от показателей
Заместители директора по УР, ВР, педагог - организатор	Высокая эффективность организации работ по реализации программы развития организации;	5.7.	до 50 % в зависимости от количества проведенных мероприятий и показателей
	Высокая эффективность разработанных программ, положений, экономических расчетов и других документов,	5.8.	до 10% в зависимости от количества

	способствующих институционализации новой практики работы организации по достижению современных результатов образования;		проведенных мероприятий и показателей
	качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении организацией;	5.9.	до 10% в зависимости от количества проведенных мероприятий и показателей
Завхоз, обслуживающий персонал	Стабильно качественное содержание помещений и территории организации в соответствии с требованиями СанПиН, обеспечение безопасности образовательного процесса;	5.10.	до 10% в зависимости от количества проведенных мероприятий и показателей
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5.12.	В зависимости объема работ до 50%
	Выполнение дополнительных работ улучшающих эстетическое состояние школы и территории	5.13.	В зависимости объема работ до 10%

	За успешное выполнение обязанностей, не входящих в должностные	5.14.	В зависимости от объема работ до 50%
Бухгалтер	Высокое качество и своевременную сдачу годовой, квартальной и месячной отчетности	5.15	В зависимости от объема работ до 50%
	Соблюдение финансовой дисциплины	5.16	В зависимости от объема работ до 50%
	Своевременная выдача расчетных листов	5.17	В зависимости от объема работ до 50%
	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного рода	5.18	В зависимости от объема работ до 50%
	За своевременное и качественное ведение документации, представление отчетов в вышестоящие организации	5.19	В зависимости от объема работ до 50%
Педагогические работники детского сада	Разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности.		До 3000 рублей
	Представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег района и участие в других мероприятиях ДООУ по распространению опыта работы.		До 3000 рублей
	За разработку и реализацию проектной деятельности; активное участие в детских праздниках, массовых мероприятиях.		До 1500 рублей
	За высокое качество оздоровительной работы с детьми; сотрудничество и взаимодействие с родителями за развитие материально – технической базы структурного подразделения детский сад.		До 1500 рублей

Таблица 3

Основание	Пункт	Размер выплаты
За успешное, качественное выполнение Больших объемов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами	6.1.	В зависимости объема работ до 15 000руб
За проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного Отношения к должностным обязанностям	6.2.	В зависимости от объема работ до 15 000 руб
За большой личный вклад в коллективные Результаты труда	6.3	В зависимости от Показателей до 10 000руб
За успешное выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	6.4	В зависимости от объема работ до 15 000руб
За дополнительную работу с детьми	6.5	В зависимости от объема работ до 5000 руб
За работу в летнем оздоровительном лагере	6.6	В зависимости от объема работ до 5000руб

Премирование работников образовательных организаций также производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда. Критериями для установления разовых поощрительных выплат (премий) работникам организации являются следующие качественные показатели:

Таблица 4.

Основание	Пункт	Размер выплаты
Обеспечение современного качества общего образования: - стабильность и рост качества образовательных результатов и их соответствие интеллектуальным и личностным способностям обучающихся в сравнении с предыдущим периодом; - достижение обучающимися высоких показателей успеваемости и общественных презентаций; - высокие результаты итоговой аттестации по окончании обучающимися организации и других форм внешней независимой оценки качества; - наличие призеров олимпиад, смотров, конференций и других видов конкурсных соревнований различных уровней; - наличие сертифицированных достижений коллективов обучающихся по результатам творческих конкурсов, фестивалей разных уровней, кроме уровня организации;	7.1.	В зависимости от показателей до 10000руб
сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса: сохранение уровня или положительная динамика состояния здоровья обучающихся и воспитанников по результатам мониторингов; высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих технологий; высокая эффективность организации мероприятий, способствующих восстановлению здоровья учащихся; высокая эффективность работы по профилактике вредных привычек;	7.2.	В зависимости от показателей до 10000 руб

<p>обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> повышение уровня сформированности ученического и родительского сообщества класса, группы или творческого объединения учащихся по сравнению с предыдущим периодом; снижение пропусков обучающимися и воспитанниками уроков и занятий без уважительной причины; снижение количества обучающихся и воспитанников, состоящих на учете в организации и комиссии по делам несовершеннолетних; высокий уровень удовлетворенности обучающихся и их родителей отношениями в системах "Учитель - ученик", "Учитель - родитель", условиями образовательного процесса; 	7.3	В зависимости от показателей до 10000 руб
<p>Обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими и другими работниками организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) высокая эффективность проводимых педагогом уроков (занятий), внеклассных и внешкольных мероприятий с применением современных, в том числе информационных образовательных технологий; б) высокая эффективность педагогического сопровождения творческой, проектной, исследовательской деятельности учащихся, индивидуальных образовательных программ и индивидуальных учебных планов; в) качественная разработка и своевременное внедрение программ 	7.4	В зависимости от показателей до 10000руб
<p>сопровождения, рабочих программ и технологических карт реализации государственного стандарта, высокая эффективность выполнения образовательной программы организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> г) высокая эффективность инновационной, опытно-экспериментальной и методической работы организации; д) качественная разработка и своевременное внедрение программ оценки качества образовательного процесса в организации; е) высокая эффективность содержательной деятельности информационного предметного центра, образцовое содержание кабинета, аудитории; ж) результативность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися и воспитанниками, требующими усиленного педагогического внимания; з) снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций; и) высокий уровень исполнительской дисциплины: подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, посещения организационно-методических мероприятий; 		
<p>к) высокий уровень удовлетворенности обучающихся и их родителей отношениями в системах "Учитель - ученик", "Учитель - родитель", условиями образовательного процесса;</p>	7.5	В зависимости от показателей до 10000 руб

<p>представителям учебно-вспомогательного персонала, заведующему хозяйством:</p> <p>а) оперативное материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса;</p> <p>б) качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в образовательной организации (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды);</p> <p>в) качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;</p> <p>г) высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;</p> <p>е) своевременное и качественное представление отчетности;</p> <p>ж) качественное ведение документации;</p>	7.6	В зависимости от объема работ до 10000 руб
<p>Заведующему библиотекой и библиотекарю:</p> <p>высокая читательская активность обучающихся и воспитанников;</p> <p>участие в мероприятиях, проводимых на уровне муниципального образования, региональном уровне, федеральном уровне, оформление тематических выставок, организация мероприятий по пропаганде чтения как формы культурного досуга;</p>	7.7	В зависимости объема работ до 10000руб
<p>Младшему обслуживающему персоналу:</p> <p>Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений;</p> <p>Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.</p>	7.8	В зависимости объема работ до 3000руб

1. В случае применения разовых поощрительных выплат(премий) по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных настоящим Положением, но в сумме не более 3 окладов.
2. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты в связи с праздничными датами:

Основание	Пункт	Размер выплаты
1 сентября	9.1	В пределах

День учителя	9.2	имеющихся Средств на стимулирование труда
23 февраля, 8марта, Новый год, День Защитника Отечества, День бухгалтера, День Учителя, День воспитателя	9.3	

3. К иным выплатам стимулирующего характера относятся другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по организациям образования Орловской области в пределах имеющихся средств на стимулирование труда.
5. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:
работникам образовательной организации, включая заместителей руководителя и главного бухгалтера, - в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда; руководителям образовательных организаций - по представлению отдела образования администрации Краснозоренского района.
6. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением осуществляются на основании приказа образовательной организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией

на оплату труда.

7. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

4. Материальная помощь

1. Материальная помощь выплачивается в случае трудного материального положения, связанного с затратами на личное лечение, смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители, брат, сестра), стихийными бедствиями и другими жизненными ситуациями.

2. Размер материальной помощи может составлять до 2-х заработных плат работника общеобразовательного учреждения.

3. Вопрос о размере материальной помощи решается в индивидуальном порядке на основании личного заявления работника общеобразовательного учреждения при наличии финансовых средств в данном общеобразовательном учреждении.

4. Из фонда оплаты труда образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников образовательной организации работникам может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

Таблица 5.

Основание	Пункт	Размер выплаты
По состоянию здоровья (на лечение, лекарства и т.д.)	14.1	В пределах имеющихся средств на стимулирование труда
В связи с юбилейными датами (50,55,60,65,70 лет)	14.2	
По случаю смерти близкого родственника	14.3	
По случаю стихийного бедствия	14.4	
Тяжелое материальное и финансовое положение	14.5	
В связи с травмой и несчастным случаем	14.6	
При увольнении по собственному желанию в связи с выходом либо в связи с приобретением права на досрочную страховую пенсию по старости	14.7	
К ежегодному оплачиваемому отпуску	14.8	
В связи с рождением ребенка	14.9	
В связи с бракосочетанием работника	14.10	

5. На основании общего собрания образовательной организации создается комиссия по принятию Решений о размере стимулирования работников образовательной организации.

5. Заключение

1. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством, Коллективным договором.

2. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

