

**ПРИНЯТО:**

на Общем собрании работников

МБОУ Труновской СОШ

(наименование общеобразовательной организации)

Протокол №\_2\_ от 16.02.2022г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МБОУ Труновской СОШ

(наименование общеобразовательной организации)

\_\_\_\_\_/И.М.Кружкова/

подпись

расшифровка подписи

Приказ №\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.2022г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель

Первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/Л.В.Сальникова  
подпись                      расшифровка подписи

от 16.02.2022г

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МБОУ ТРУНОВСКОЙ СОШ  
Краснозоренского района  
Орловской области**

## 1. Основные положения

Положение об оплате труда работников МБОУ Труновской СОШ разработано соответствии со ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области».

Положение об оплате труда работников МБОУ Труновской СОШ (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников МБОУ Труновской СОШ (далее - образовательная организация).

1. Оплата труда работников МБОУ Труновской СОШ осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательной организации.

2. Система оплаты труда работников МБОУ Труновской СОШ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области и Краснозороженского района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

3. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах: соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством; дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ,

уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда; применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений областного и районного комитетов профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты труда работников образовательной организации.

4. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица - величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты - размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательной организации.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

6. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица

устанавливается в размере:

7000 рублей - для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, медицинского персонала образовательных организаций;

6000 рублей – для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта;

5424 рубля – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.

7. При установлении системы оплаты труда МБОУ Труновской СОШ руководствуется:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими

условиями оплаты труда педагогических работников образовательной организации (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, специалистов и служащих образовательной организации (приложение 2 к настоящему Положению);

3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных организаций (приложение 3 к настоящему Положению);

4) Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);

5) показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательной организации (приложение 5 к настоящему Положению);

6) Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательной организации (приложение 6 к настоящему Положению).

7) указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

8) статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации

8. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Краснозоренского района устанавливаются постановлением администрации Краснозоренского района по представлению отдела образования администрации Краснозоренского района и отражаются в трудовых договорах с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений Краснозоренского района.

Должностные оклады заместителям руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются руководителем образовательного учреждения на 10 - 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций в соответствии с уровнем квалификации без учета коэффициентов специфики. Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций определяются руководителем образовательной организации персонально по каждому из заместителей руководителя и главных бухгалтеров.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. Педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

12. Педагогическим работникам – выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства

## Приложение 1 к «Положению об оплате труда работников»

### ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУ Труновской СОШ

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11, 12 настоящего Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательного учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

ОбхЧн

Оп=-----+Км, где:

Чс

Оп-ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю.

Чн-фактическая нагрузка в неделю;

Чс-норма часов педагогической работы в неделю

Км- ежемесячная денежная компенсация и на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере установленном по состоянию на 31 декабря 2012 г.

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель организации образования, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Учитель, преподаватель (включая старшего), учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, методист, инструктор-методист (включая старшего), музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре

3. Базовая ставка педагогического работника образовательной организации определяется по формуле:

Об=Бх(Кк1 +Кс1)х Ксп1, где:

Об-базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б - базовая единица;

Кк1-коэффициент квалификации;

Кс1 - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации порядком определения стажа педагогической работы;

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица2

Коэффициенты квалификации (Кк1)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,24	1,24
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	1,33
2	Первая	0,68	Среднее профессиональное образование	0,24	1,92
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,01
3	Высшая	0,79	Среднее профессиональное образование	0,24	2,03
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,12

Таблица3  
Коэффициенты стажа(Кс1)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
От 20 лет и выше	0,30
От 15 до 20 лет	0,25
От 10 до 15 лет	0,20
От 3 до 10 лет	0,15
До 3 лет	0,20

Таблица 4  
Коэффициенты специфики работы(Ксп1)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу с классами, группами для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,20
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,20
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских отделениях больниц для взрослых	1,2
Специалистам логопедических пунктов	1,2
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности(преподаваемых дисциплин)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности(преподаваемых дисциплин)	1,1
Педагогическим и административным работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – по профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25
Педагогическим и административным работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель	1,2

искусств", "Заслуженный артист" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	
---	--

Педагогическим, административным работникам, имеющим нагрудный знак 1,1

«Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

«Отличник народного просвещения», почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации

Воспитателям общеобразовательных организаций, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав воспитанников превышает нормативную наполняемость:

От 10% до 20% От 20% и

1,2

выше

1,3



Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- в) педагогической работы специалистов других учреждений (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
- г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

**ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
МБОУ ТРУНОВСКОЙ СОШ**

Должностной оклад руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений учреждения устанавливается исходя из отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

1. Показатели и порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя и руководящих работников определяются согласно приложению 5 к настоящему Положению.

2. Должностные оклады заместителям руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются руководителем образовательного учреждения на 10 - 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений в соответствии с уровнем квалификации без учета коэффициентов специфики. Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций определяются руководителем образовательной организации персонально по каждому из заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

3. Должностные оклад руководителя организации, руководителей структурных подразделений определяются по следующей формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп \times 1,03$  где;

Од - должностной оклад руководителя образовательной организации, руководителя структурного подразделения образовательной организации; Б- базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений образовательной организации, значения которых приведены в таблицах 1 - 2;

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которых приведены в таблице 4 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям);

1,03 – коэффициент индексации должностного оклада руководителя образовательной организации, руководителя структурного подразделения образовательной организации.

Таблица 1

Наименование должностей	Число обучающихся	Повышающий коэффициент
1	2	3
Заведующий библиотекой	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,55
Заведующий производством (шеф-повар)	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,55
Руководитель филиала общеобразовательного учреждения	Свыше 100 чел.	4,00
	От 100 до 50 чел.	3,00
	До 50 чел.	2,5

Таблица2

Наименование должностей	Повышающий коэффициент образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	3,9648	3,2424	2,8812	2,5200
Руководитель(заведующий)обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательного учреждения	2,5	2,3	2,1	2,0

6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

$O_{ув} = B \times K_{ув} \times K_{сп1} \times 1,03$  где:

$O_{ув}$  - должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

$B$ -базовая единица;

$K_{ув}$  - повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций, значения которых приведены в таблице 3;

1,03 – коэффициент индексации должностного оклада специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала.

Таблица 3

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув)
	высшая	ведущая	первая	вторая	безкатегории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций					
Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт		1,85	1,55	1,4	1,35
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,4	1,35	1,3
Помощник воспитателя, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель					1,2
Программист, электроник		2,5	1,85	1,55	1,35
Заведующий складом, машинистка, заведующий хозяйством, лаборант(включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер)					1,55
Психолог					1,8
Врач-специалист	3,25		3,1	2,94	2,36
Инструктор по спорту, физкультуре(лечебной физкультуре)	1,85		1,55	1,4	1,35
Медицинская сестра	2,79		2,64	2,36	1,85

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)(далее коэффициент кратности) составляет 4.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя»

### Приложение3 к«Положению об оплате труда работников МБОУ Труновской СОШ

#### ТАРИФНЫЕРАЗРЯДЫ, МЕЖРАЗРЯДНЫЕТАРИФНЫЕКОЭФФИЦИЕНТЫИТАРИФНЫЕСТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ РАБОЧИХ, ЕДИНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп \times 1,03$  где:

Ооп-тарифная ставка обслуживающего персонала; Б - базовая единица;

Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в таблице 1;

1,03 – коэффициент индексации тарифной ставки обслуживающего персонала образовательной организации.

Тарифная ставка по должности «водитель автобуса» образовательной организации определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп \times Кпв \times 1,03$  где:

Ооп-тарифная ставка обслуживающего персонала; Б - базовая единица;

Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в таблице 1;

Кпв - повышающий коэффициент к должностному окладу водителя автобуса, занятого перевозкой обучающихся.

Кпв= 1,68;

1,03 – коэффициент индексации тарифной ставки по должности "водитель автобуса" образовательной организации.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

## **Приложение 4 к «Положению об оплате труда работников МБОУ Труновской СОШ**

### **ПЕРЕЧЕНЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ, ОСОБО ВАЖНЫХ И ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА КОТОРЫХ ПРОИЗВОДИТСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9 - 10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ**

1. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников спортивных мероприятий, участников профессионально-художественных коллективов.
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
4. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.
5. Слесарь-ремонтник.
6. Слесарь-сантехник.
7. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
8. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции кондиционирования.
9. Слесарь-электромонтажник.
10. Столяр.

#### **Примечания:**

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.
3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Группа по оплате труда руководителя образовательной организации определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с показателями и порядком отнесения к группе по оплате труда руководителей (таблица 1).

Таблица 1

N	Показатели	Условия	Количество
			баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2	Количество дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях	Из расчета за группу	до 10
3	Количество групп продленного дня	Из расчета за группу	10
4	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		Первую квалификационную категорию	0,5
		Высшую квалификационную категорию	1
		4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
5	Наличие филиалов	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
6	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
7	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40
8	Наличие оборудованных и используемых в Образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, спортзала, стадиона, бассейна, детской площадки	За каждый вид	до 15
10	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	до 15

11	Наличие ограждения школьной территории	До 50% ограждения Свыше 50% ограждения 100% ограждения	10 20 30
12	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, учебной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	10
13	Наличие оборудованных мастерских		15
14	Наличие теплых туалетов		20
15	Наличие учебно-опытных участков	До 0,5 га свыше 0,5 га	10 30
16	Наличие собственных: котельной, водопровода, канализации	За каждый вид	10

17	Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
18	Наличие оборудованных и используемых в общеобразовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
19	Наличие в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) о специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп)	За каждого обучающегося	1
20	Наличие в общеобразовательном учреждении кабинета домоводства		10
21	Наличие в общеобразовательных учреждениях Творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
22	Наличие оборудованной и используемой в общеобразовательном процессе библиотеки		15
23	Участие за предыдущий учебный год обучающихся общеобразовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
24	Участие общеобразовательных учреждений в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
25	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2 но не более 20
26	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций	Районный уровень Областной уровень, Федеральный уровень	10 15 20
27	Отсутствие учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися		10



28	Наличие у работников образовательного учреждения Государственных наград	Из расчета за человека	3
29	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
30	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждый вид: учебники учебно-методические пособия художественная литература	10 10 10
31	Создание и использование в учебном процессе общеобразовательного учреждения мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
32	Общие показатели успеваемости выпускников (9 и 11 кл.) по предметам учебного плана по результатам годовых и экзаменационных отметок	Процент освоения обязательного минимума содержания основных образовательных программ общеобразовательной школы 9 кл. – 100% 11 кл. – 100%	10 10

2. Общеобразовательная организация относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителя по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

N	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 400	до 250

3. Группа по оплате труда руководителя МБОУ Труновской СОШ определяется: нечащеодного раз в год от делом образования администрации Краснозоренского района; для вновь открываемых образовательных организаций - исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается отделом образования администрации Краснозоренского района.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

1) по общеобразовательной организации - по списочному составу на начало учебного года;

2) дошкольным группам - по списочному составу на 1 января;

6. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

7. За руководителя образовательной организации, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.



к«Положению об оплате труда работников МБОУ Труновской СОШ

**ПОРЯДОК  
ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется:

1) Из средств на оплату ставок(окладов)заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее – норматив), указанных в таблице 1:

Таблица 1

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив, %
Муниципальные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность	35
Дополнительно при наличии:	
филиалов	5
столовых	3

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

5) средств на доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в Орловской области;

6) средств на выплаты доплат до минимального размера оплаты труда.